

Il Gruppo ATM si vuole porre come attore di riferimento nel panorama nazionale in materia di **Parità di Genere**, riconoscendone il valore strategico e culturale per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione e della collettività.

L'azienda esprime l'impegno concreto per il miglioramento continuo dei propri sistemi di gestione definendo di seguito i criteri per l'individuazione ed il raggiungimento di obiettivi prestazionali, coerentemente con gli obiettivi espressi nel Codice Etico, nelle Linee Guida di Comportamento del Gruppo ATM, e nella prassi di riferimento UNI PDR 125:2022.

In tale prospettiva, il Gruppo si pone come obiettivi strategici e si impegna in modo concreto e continuativo a:

Promuovere ambienti di lavoro inclusivi, fondati sul rispetto reciproco, sulla valorizzazione delle diversità e sull'eliminazione di ogni forma di violenza, molestie e di discriminazioni, dirette o indirette;

Garantire pari opportunità in tutte le fasi della vita professionale, dalla selezione al percorso di carriera, assicurando che ogni individuo abbia accesso agli stessi diritti, risorse e possibilità di crescita, indipendentemente dal genere;

Il Gruppo ATM promuove costantemente iniziative mirate alla sensibilizzazione sulle tematiche di genere, al contrasto alla violenza, alla riduzione del divario tra uomini e donne in tema di pari opportunità, sia in forma autonoma sia attraverso la collaborazione con enti, istituzioni e altre organizzazioni che condividono gli stessi principi di equità, inclusione e responsabilità sociale. Queste iniziative sono affiancate da un'azione di sensibilizzazione continua dei propri dipendenti e delle proprie dipendenti, e in generale degli interlocutori del Gruppo, al fine di consolidare una cultura aziendale improntata al rispetto come valore imprescindibile, fondamento del benessere collettivo e della qualità delle relazioni professionali.

La decisione di certificare il proprio sistema di gestione è un fattore determinante e significativo, che testimonia l'impegno concreto e prioritario dell'organizzazione nel perseguimento degli obiettivi stabiliti, ponendo in primo piano l'attenzione e il rispetto nei confronti di tutte le parti interessate, interne ed esterne, coinvolte nei processi aziendali. A tal fine, è stato istituito da parte dell'Alta Direzione il Comitato Guida della Parità di Genere, ed è stata nominata una figura Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere, che si prefiggeranno l'obiettivo di monitorare i processi interni e di promuovere il miglioramento continuo sul tema della parità di genere.

La certificazione assume inoltre un ruolo determinante nella promozione di una cultura della responsabilità lungo tutta la catena del valore, influenzando positivamente anche i comportamenti dei partner e dei fornitori, che sono chiamati ad allinearsi ai medesimi principi di trasparenza, eticità e inclusività. In tal senso,

il sistema di gestione certificato diventa uno strumento di governance integrata e di miglioramento continuo, a supporto della strategia aziendale e della creazione di valore condiviso.

Il Gruppo ATM orienta il proprio operato individuando le seguenti priorità:

Individuare e monitorare i principali processi aziendali, con l'obiettivo di individuare eventuali criticità che possano contribuire, anche in modo non intenzionale, alla creazione o al consolidamento di diseguaglianze di genere

Pianificare e mettere in campo azioni concrete e sistematiche finalizzate alla promozione della parità di genere, allo sviluppo di una cultura aziendale inclusiva e al miglioramento continuo

Predisporre e aggiornare periodicamente gli indicatori di performance (KPI) definiti dalla norma UNI/PdR 125:2022, al fine di valutare l'efficacia delle azioni intraprese, misurare i progressi conseguiti e orientare le decisioni future in un'ottica di miglioramento continuo

In qualità di Presidente di ATM S.p.A., con il totale sostegno del Consiglio di Amministrazione, della Direzione Generale e del Management del Gruppo, mi impegno ad attuare, mantenere aggiornata e rendere pubblicamente disponibile la presente politica, assicurando le risorse e le condizioni necessarie per la sua realizzazione.

La Presidente

Gioia Ghezzi
