

INFORMATIVA “CANDIDATI (SELEZIONE PERSONALE)”

AI SENSI DELL’ART. 13 REGOLAMENTO UE N. 679/2016

TITOLARE DEL TRATTAMENTO E CONTATTI

Il Titolare del Trattamento è Azienda Trasporti Milanesi S.p.A. (ATM) con sede legale in Foro Buonaparte 61, 20121, Milano (MI).

Il Responsabile della Protezione dei Dati è contattabile al seguente indirizzo e-mail: rpd@atm.it

FINALITA’ DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA

- A) La finalità del trattamento è il corretto svolgimento del processo di selezione del personale, ivi comprese, a titolo esemplificativo e non esaustivo: la raccolta e la registrazione delle candidature spontanee o in risposta a specifiche posizioni aperte; la valutazione dei curricula vitae; l’organizzazione e gestione di colloqui (anche da remoto); la verifica dei requisiti professionali e delle esperienze dichiarate; eventuali contatti con il candidato per richieste di integrazione documentale; la gestione delle comunicazioni relative all’esito della selezione; nonché ogni attività strettamente funzionale alla possibile instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione.

La base giuridica è l'esecuzione di misure precontrattuali ai sensi dell’art. 6 comma 1 lett. b) del Regolamento UE N. 679/2016.

- B) La finalità del trattamento è l’adempimento di obblighi in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale al fine di gestire correttamente il processo di selezione nel rispetto delle norme vigenti (es. verifica dei presupposti per l'assunzione obbligatoria di soggetti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99, applicazione di agevolazioni contributive o fiscali).

La base giuridica è assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale ai sensi dell’art. 9 comma 2 lett. b) del Regolamento UE N. 679/2016.

- C) La finalità del trattamento è la valutazione dell'idoneità alla mansione specifica limitatamente alle fasi finali del processo di selezione o in vista dell'instaurazione del rapporto, per accertare la capacità lavorativa del candidato in relazione ai rischi specifici della posizione da ricoprire, ove previsto dalla normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La base giuridica per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali è ai sensi dell’art. 9 comma 2 lett. h) del Regolamento UE N. 679/2016.

- D) La finalità del trattamento è la verifica dei requisiti di onorabilità e integrità necessari per l'instaurazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento alle mansioni che comportano responsabilità verso l'incolumità pubblica, la sicurezza del trasporto o la gestione di asset critici. Tale accertamento, effettuato anche tramite la verifica delle dichiarazioni sostitutive ex art. 46 DPR 445/2000 presso il Casellario Giudiziale, è volto a prevenire rischi strutturali connessi alla specifica posizione lavorativa e a garantire l'affidabilità del personale in contesti di pubblico servizio.

La base giuridica per il trattamento dei dati ai sensi dell'art. 10 del Regolamento UE N. 679/2016 è, l'obbligo legale ai sensi dell'art. 6 comma 1 lettera c) del Regolamento UE N. 679/2016 e, in assenza di un obbligo normativo specifico, il legittimo interesse del titolare ai sensi dell'art. 6 comma 1 lettera f) del Regolamento UE N. 679/2016.

- E) La finalità del trattamento è la gestione delle attività connesse alla dichiarazione e verifica di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, in attuazione del Codice Etico aziendale e delle procedure organizzative interne, al fine di prevenire situazioni idonee a compromettere l'imparzialità, l'indipendenza e la correttezza nello svolgimento delle mansioni lavorative, nonché di assicurare la trasparenza e la conformità alle normative applicabili e ai principi di buona amministrazione.

La base giuridica è il perseguimento di un interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, ai sensi dell'art. 9 comma 2 lett. g) del Regolamento UE N. 679/2016.

- F) La finalità del trattamento è la prevenzione e repressione degli atti illeciti nonché l'esercizio dei diritti del Titolare in sede giudiziaria e la gestione del contenzioso: l'interesse del Titolare corrisponde al diritto di azione costituzionalmente garantito (art. 24 Cost.) e, in quanto tale, è socialmente riconosciuto come prevalente rispetto agli interessi del singolo soggetto interessato.

La base giuridica è il legittimo interesse del titolare ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. f) del Regolamento UE N. 679/2016.

- G) Qualora la finalità del trattamento preveda la prevenzione e repressione degli atti illeciti nonché l'esercizio dei diritti del Titolare in sede giudiziaria e la gestione del contenzioso di cui al punto F) coinvolgendo dati particolari, la base giuridica è il necessario accertamento, esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria o ogniqualvolta le autorità giurisdizionali esercitano le loro funzioni giurisdizionali ai sensi dell'art. 9 comma 2 lett. f) del Regolamento UE N. 679/2016.

CATEGORIE DI DATI TRATTATI

Sono trattati dati comuni (quale ad esempio nome, cognome, indirizzo, indirizzo e-mail, numero di telefono, luogo e data di nascita, codice fiscale, dati sul percorso formativo e professionale), potrebbe essere necessario trattare dati particolari relativi allo stato di salute quali, ad esempio, i dati per la verifica dell'idoneità a determinati lavori, dati relativi all'appartenenza a categorie protette, ove necessari per l'attività a cui ti sei candidato e dati giudiziari qualora la attività per cui si è candidati rientri in quelle per cui sarà essere necessario approfondire le ricerche con la richiesta alla Procura del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 28 comma 3 D.P.R. 14/11/2002 N.313 – D. DIRIG. MIN. GIUSTIZIA 05/12/2012.

COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati personali sono trattati dal personale autorizzato ai sensi dell'art. 29 GDPR e 2-quaterdecies del Codice dal Titolare del trattamento e potranno essere comunicati alle società fornitrici di beni e/o servizi connessi al trattamento.

MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali può avvenire anche tramite processi automatizzati ed informatizzati, per mezzo delle operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.

Inoltre, i dati sono trattati unicamente per le finalità suindicate secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, esattezza, integrità e riservatezza, stabiliti dalla normativa vigente.

TRASFERIMENTO DEI DATI

Non è previsto il trasferimento fuori dello Spazio Economico Europeo ad un paese terzo o a un'organizzazione internazionale dei dati personali raccolti per le finalità sopra indicate. Tuttavia, qualora fosse necessario si procederà sulla base di una decisione di adeguatezza ai sensi dell'art. 45 GDPR e nel rispetto delle garanzie adeguate previste dall'art. 46 GDPR.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati verranno conservati, con riferimento alla finalità di cui al punto:

A) i candidati che supereranno la selezione e saranno assunti verranno conservati nei termini previsti per la gestione del rapporto di lavoro e, successivamente alla cessazione, per il periodo di 10 anni (termine di prescrizione ordinaria) o per i tempi stabiliti dalle normative specifiche in materia giuslavoristica, previdenziale e di sicurezza sul lavoro. I dati degli altri candidati saranno conservati per 24 mesi e/o, in caso di contenzioso, fino al passaggio in giudicato della sentenza per tutti i gradi di giudizio previsti dall'ordinamento giudiziario. I dati relativi a CV (curriculum vitae) trasmessi spontaneamente saranno conservati per 24 mesi; Candidati assunti (Finalità A, B, C, D): i dati saranno inseriti nel fascicolo personale e conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro;

B) e C) i dati relativi all'idoneità alla mansione saranno conservati, qualora venga superata la selezione, nei termini previsti per la gestione del rapporto di lavoro e, successivamente alla cessazione, per il periodo di 10 anni (termine di prescrizione ordinaria) o per i tempi stabiliti dalle normative specifiche in materia giuslavoristica, previdenziale e di sicurezza sul lavoro;

D) i dati relativi alle verifiche sul casellario giudiziale saranno cancellati dopo 6 mesi, salvo che la conservazione sia necessaria per la finalità di cui alla finalità E;

E) 10 anni dalla data della dichiarazione, fatti salvi i tempi di conservazione previsti da normative speciali o necessità legate alla difesa in giudizio del Titolare (es. in caso di accertate violazioni del Codice Etico o sanzioni disciplinari derivanti dal conflitto rilevato);

F) per il tempo necessario ad accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione;

G) per il tempo necessario ad accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

CONFERIMENTO DEI DATI

Se il conferimento dei dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto, l'interessato ha l'obbligo di fornire i dati personali - l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'impossibilità di instaurare o proseguire nel processo di selezione, oltre che comportare sanzioni in base alle normative applicabili. Negli altri casi il conferimento è facoltativo.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Sono garantiti tutti i diritti dell'interessato sanciti dalla normativa vigente ai sensi di quanto previsto rispettivamente dagli artt. 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22 e 77 del GDPR:

- diritto di accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni sui trattamenti effettuati;
- diritto alla rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;

- diritto alla cancellazione (diritto all'oblio);
- diritto di limitazione del trattamento;
- diritto alla portabilità dei dati;
- diritto di opposizione al trattamento dei propri dati personali;
- diritto a non essere sottoposto ad una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato;
- diritto alla presentazione di reclamo al Garante per la protezione dei Dati Personali, in caso di ritenuta violazione.

L'interessato, qualora ritenga che i propri diritti siano stati compromessi, ha diritto di proporre reclamo.

Per ogni informazione ulteriore, La invitiamo a consultare il sito internet dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it – dove troverà una sezione dedicata a tali diritti.

MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

Lei potrà, in qualsiasi momento, esercitare i Suoi diritti:

- inviando una raccomandata a.r. all'indirizzo del Titolare;
- inviando una mail a protezionedatipersonali@atm.it .