

SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING

INFORMATIVA PRIVACY AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 REGOLAMENTO UE N. 679/2016 (GDPR)

TITOLARE DEL TRATTAMENTO E CONTATTI

Il Titolare del Trattamento è Azienda Trasporti Milanesi S.p.A. (ATM) con sede legale in Foro Buonaparte 61, 20121, Milano (MI). Il Responsabile della Protezione dei Dati, al quale è possibile rivolgersi per esercitare i diritti di cui all'art. 13 e/o per eventuali chiarimenti in materia di tutela dati personali, è contattabile al seguente indirizzo email: rpd@atm.it.

FINALITA' DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA

La finalità del trattamento è la gestione delle segnalazioni whistleblowing, secondo gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di dati personali. La base giuridica è l'adempimento di un obbligo legale (D. Lgs. n. 24/2023, Legge n. 179/2017 sul Whistleblowing) al quale è soggetto il titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6, c. 1, lett. c), del Regolamento UE N. 679/2016.

CATEGORIE DI DATI TRATTATI E DESTINATARI

Sono trattati dati comuni e particolari. I dati personali sono trattati dal personale autorizzato dal titolare al trattamento e potranno essere comunicati alle pubbliche autorità (es. in caso di richiesta dell'Autorità Giudiziaria).

MODALITA' DI TRATTAMENTO ED EVENTUALE TRASFERIMENTO DEI DATI

I dati sono trattati unicamente per i fini inerenti alla finalità suindicata e secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, esattezza, integrità e riservatezza, stabiliti dalla normativa vigente. I dati personali degli interessati sono trattati, di regola con strumenti informatici ed automatizzati. Non è previsto il trasferimento fuori dello Spazio Economico Europeo dei dati personali raccolti.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati verranno conservati per 5 anni decorrenti dalla data di comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione o periodo superiore per la tutela della posizione aziendale.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Sono garantiti tutti i diritti dell'interessato sanciti dalla normativa vigente ai sensi di quanto previsto rispettivamente dagli artt. 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22 e 77 del GDPR:

- diritto di accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni sui trattamenti effettuati;
- diritto alla rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;
- diritto alla cancellazione (diritto all'oblio);
- diritto di limitazione del trattamento;
- diritto alla portabilità dei dati;
- diritto di opposizione al trattamento dei propri dati personali;
- diritto a non essere sottoposto ad una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato;
- diritto alla presentazione di reclamo al Garante per la protezione dei Dati Personali, in caso di ritenuta violazione.

I diritti degli interessati non possono essere esercitati nei limiti di quanto previsto dall'articolo 2-undecies del D. Lgs. 101/2018, qualora da essi possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità del dipendente che segnala l'illecito di cui sia venuto a conoscenza in ragione del proprio ufficio. L'esercizio dei medesimi diritti può essere ritardato, limitato o escluso con comunicazione motivata e resa senza ritardo all'interessato, a meno che la comunicazione possa compromettere la finalità della limitazione, per il tempo e nei limiti in cui ciò costituisca una misura necessaria e proporzionata, tenuto conto dei diritti dell'interessato. In tali casi, i diritti dell'interessato possono essere esercitati anche tramite il Garante con le modalità di cui all'articolo 160 del D. Lgs. 101/2018.